

Příkaz děkana č. 1/2023 Pracovní řád akademických pracovníků Fakulty umění a designu UJEP

1. Tento Příkaz vychází z Příkazu rektora č. 2/2019 Pracovní řád zaměstnanců UJEP a upravuje podmínky pracovního vytížení, přímé pedagogické výuky a tvůrčí činnosti akademických pracovníků FUD.
2. Pracovní řád zohledňuje specifické prostředí studijních programů v oblasti Umění a stanoví požadavky na akademické pracovníky ve smyslu jejich pedagogické činnosti, tvůrčí činnosti a výkonu manažerských funkcí spojených s vedením fakulty, a zejména pak diferencuje vytíženost dle dosaženého akademického titulu.
3. Pracovní povinnosti akademických pracovníků FUD jsou zejména přímá výuka a s ní spojené aktivity, tvůrčí činnost a podílení se na grantových titulech, projektech, výzkumných a dalších interních i externích akcích FUD. K dalším pracovním aktivitám náleží také manažerská činnost spojená s vedením fakulty, kateder či dalších pracovišť, jakož i aktivní působení v doktorském studiu.
4. Pracovní vytížení akademických pracovníků je stanoveno poměrně na základě individuálních předností v oblastech pedagogické činnosti, tvůrčí činnosti a manažerské práce. Referencí pro tvůrčí činnost jsou systémy RUV, RIV případně OBD. Pro posouzení komplexní vytíženosti akademických pracovníků zároveň slouží systém Hodnocení akademických pracovníků (HAP).

5. Stanovený rozsah pracovního vytížení přímou výukou se stanoví v průměru za akademický rok. Zároveň je brán zřetel na výši úvazku akademických pracovníků.
6. Povinností přímé výuky se rozumí přednášky, semináře či cvičení a ateliérové konzultace se studenty, a přípravu na ně. Podle akademických titulů na FUD je dána v rozmezí následovně: profesor 4–6 hodin týdně, docent 6–10 hodin týdně, odborný asistent 10–14 hodin týdně, lektor 14–18 hodin týdně. Odborný asistent, jehož pracovištěm je ateliér, má povinnost přímé výuky mimo ateliér 2–6 hodin týdně.
7. Počet hodin přímé výuky jednotlivých akademických pracovníků stanoví děkan na základě návrhu příslušného vedoucího katedry.
8. Rozsah pracovního vytížení je vedoucím katedry pravidelně vyhodnocován a v případě potřeby upravován na základě skutečného pracovního výkonu akademického pracovníka reflektovaném v systému HAP, a to v souladu s jeho osobním plánem kariérního růstu.
9. Tento příkaz děkana nabývá platnosti a účinnosti dne 1. 2. 2023.

doc. Mgr. A. Pavel Mrkus

děkan FUD UJEP